

# Резолюция

## Подготовка ЕКПО к преодолению вызовов в будущем

Внесена профсоюзом STU (Швеция), DLF (Дания), OAJ (Финляндия) и UEN (Норвегия) для принятия Конференцией ЕКПО, Региональной конференцией Интернационала образования, принята 26-27 ноября 2024 года

ЕКПО эволюционирует с течением времени, поскольку организация расширила свой географический охват и приняла в свои ряды новые членские организации. История Европы за этот период полна значительных изменений, и расширение Евросоюза на Восток является одним из ключевых примеров.

С момента своего создания ЕКПО является голосом своих членских организаций, выступая за качественное образование и достойные условия труда в секторе образования на европейском уровне.

Размышляя об этом длительном пути, мы должны еще раз подтвердить наше коллективное понимание предназначения ЕКПО и подготовить организацию к грядущим вызовам. Это общее видение также послужит нам руководством, когда мы будем принимать конкретные меры, гарантирующие работу нашей организации в соответствии с имеющимися финансовыми и людскими ресурсами.

### Членские организации ЕКПО признают:

1. Назначение, цели и задачи ЕКПО, сформулированные в Уставе ЕКПО и Уставе ИО
2. Что представительность руководящих органов ЕКПО является опорой демократии и укрепляет влияние организации как внутри нее, так и во внешней среде;
3. Что представительность руководящих органов ЕКПО критически важна для того чтобы членские организации с доверием относились к принимаемым ими решениям и к их способности вести за собой.
4. Что нынешняя структура Комитета и Бюро и процедуры и практика административной работы создавались для меньшего по своей географии региона с меньшим числом членских организаций;

- 34 5. Что уровень деятельности ЕКПО значительно повысился, предъявляя новые  
35 требования к членским организациям, руководящим органам ЕКПО, секретариату и их  
36 финансовым ресурсам;

37  
38 **Конференция ЕКПО уполномочивает Комитет ЕКПО:**

- 39 6. Провести оценку и дать рекомендации, связанные с обновленным коллективным  
40 пониманием того, как перевести предназначение, цели и задачи ЕКПО в его  
41 практическую деятельность с учетом имеющихся финансовых и людских ресурсов;
- 42 7. Определить и установить подходящий форум для обсуждения и формулировки  
43 рекомендаций по возможным путям повышения сбалансированности и  
44 представительности европейских руководящих структур, с тем чтобы они отражали все  
45 многообразие профчленства в Европейском Регионе ИО на длительную перспективу.
- 46 8. Этот процесс оценки должен включать:
- 47 a) Анализ того, как ЕКПО и его членские организации могут усилить свое  
48 политическое воздействие в качестве Европейского социального партнера, и, на  
49 основе этого анализа, дать рекомендации по приоритетам, предназначению и  
50 организации ЕКПО;
- 51 b) Официальный анализ:
- 52 - Размера, структуры, роли и компетенций руководящих органов ЕКПО;
- 53 - Состав, размера, роли и компетенций других органов в структуре ЕКПО;
- 54 - Роли, сроков пребывания в должности и функций Президента, Вице-  
55 Президентов и Казначей;
- 56 - Структурного и политического диалога внутри организации;
- 57 c) Подготовку, при необходимости, предложений по внесению поправок в Устав ЕКПО  
58 в соответствии с Уставом и Регламентами ИО, включая анализ любых последствий  
59 для уровня затрат;
- 60 d) Периодические доклады Комитету ЕКПО с целью подготовки итоговых  
61 рекомендаций ко второму заседанию Комитета ЕКПО в 2026 году, стремясь к тому,  
62 чтобы конкретные предложения – там, где они необходимы, – были вынесены  
63 Комитетом на следующую очередную Конференцию ЕКПО в 2028 году.